

WSTĘP

Nasze hrabstwo

Strategiczny Plan Międzykulturowy Hrabstwa Longford na lata 2008 - 2011 (*Longford Intercultural Strategic Plan 2008 - 2011*) jest ze strony hrabstwa pierwszą próbą wspólnego opracowania spójnej odpowiedzi na potrzeby rosnącej różnorodności kulturowej wśród mieszkańców.

Longford od dawna jest hrabstwem o populacji zróżnicowanej kulturowo, będąc na drugim miejscu wśród irlandzkich miast i hrabstw pod względem najwyższej ilości członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (*Travellers*) na mieszkańca, a także posiadając znaczną społeczność pochodzenia afrykańskiego.

Wstąpienie 8 nowych państw (znane jako A8) do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku spowodowało znaczący wzrost liczby ludności pochodzenia wschodnioeuropejskiego przybywającej do Irlandii. Jeśli chodzi o narodowości przybywających do hrabstwa Longford, sytuacja była ogólnie podobna do tendencji panujących w całym kraju.

W hrabstwie Longford przebywa również znaczna ilość osób starających się o uzyskanie azylu, głównie w mieście Longford. Znajduje się tu hostel dla osób starających się o uzyskanie azylu operujący zgodnie z polityką „bezpośredniego zapewniania świadczeń”, w którym mieszkają osoby pochodzące z całego świata (95% z nich stanowią mężczyźni). Możliwość znalezienia zakwaterowania po przystępnej cenie spowodowała, iż wielu uchodźców pozostaje w hrabstwie po otrzymaniu statusu uchodźcy.

Nasze podejście

Przy opracowywaniu Planu Międzykulturowego, hrabstwo Longford obróło podejście rozwoju lokalnego. Podejście takie zaowocowało powstaniem planu działania obejmującego następujące zagadnienia:

- Rozpoznanie zagadnień dotyczących hrabstwa Longford w szczególności
- Możliwie najszersza konsultacja
- Udział społeczności mieszkańców
- Działania praktyczne i namacalne
- Wprowadzanie zmian na poziomie społeczności i poziomie lokalnym jako cel

Nasz cel

Zapewnianie ukierunkowania strategicznego i kierownictwa w przeciwstawianiu się rasizmowi i w rozwijaniu wielokulturowej, bardziej otwartej społeczności w hrabstwie Longford.

Nasz plan

Podczas opracowywania Strategicznego Planu Międzykulturowego Hrabstwa Longford zdecydowano się na poruszenie innych tematów niż w wielu innych hrabstwach. Podczas gdy zapewniona została zgodność planu z Krajowym Planem Działania Przeciwko Rasizmowi

(*National Action Plan Against Racism, NPAR*), jeśli chodzi o tematy takie jak Ochrona, Otwartość, Świadczenia, Rozpoznanie i Uczestnictwo, zdecydowaliśmy się na organizację naszych działań wokół tematów społecznych. Zrobiliśmy to po to, by wspierać nasze podejście rozwoju lokalnego i jako próbę zapewnienia przystępnej strategii, na którą zarówno świadczący usługi, jak i członkowie społeczności, mogliby odpowiadać i którą mogliby wspierać.

Partnerzy

W pokierowanie naszym planem strategicznym zaangażowali się czterej kluczowi partnerzy:

- Longford Community Resources Ltd - (*Centrum Informacji i Wsparcia w Longford*) partner główny
- Longford County Development Board (*Zarząd Rozwoju Hrabstwa Longford*)
- Longford Women's Link (*Organizacja Wsparcia dla Kobiet w Longford*)
- Longford EDI Centre for the Unemployed (*Centrum EDI dla Osób Bezrobotnych w Longford*)

Trzech z naszych współpracowników - Longford Community Resources Ltd (*Centrum Informacji i Wsparcia w Longford*), Longford Women's Link (*Organizacja Wsparcia dla Kobiet w Longford*) oraz Longford EDI Centre for the Unemployed (*Centrum EDI dla Osób Bezrobotnych w Longford*) - uzyskało dofinansowanie na rozwój Planu od organizacji Pobal, w ramach Funduszu na rzecz Integracji Imigrantów Przebywających na Terenie Irlandii Legalnie (*Fund for the Integration of Legally Resident Immigrants*).

PLAN DZIAŁANIA

Format

Format Strategicznego Planu Międzykulturowego hrabstwa Longford jest odbiciem obranego podejścia rozwoju lokalnego. Nasz plan działania wyszczególnia 6 tematów społecznych:

- Sprawiedliwość i Prawo
- Rodzina, Wspólnota i Wolontariat
- Biznes i Zatrudnienie
- Edukacja i Szkolenia
- Zdrowie i Opieka Socjalna
- Kultura, Rozrywka i Rekreacja

Ponadto, Plan zawiera również dział obejmujący tematy przenikające się. Każdy z powyższych tematów wiąże się z 5 filarami wyszczególnionymi w Krajowym Planie Działania Przeciwko Rasizmowi (*National Action Plan Against Racism, NPAR*) - są to: Ochrona, Otwartość, Świadczenia, Rozpoznanie i Uczestnictwo.

Kwestie strategiczne, do których chcielibyśmy się odnieść w naszym Planie, to te kwestie, z którymi zetknęliśmy się podczas procesu konsultacji. Kwestie te zostały zidentyfikowane na poziomie lokalnym przez pracowników organizacji świadczących usługi, agencje rządowe, organizacje rozwoju lokalnego i wolontarystyczne oraz osoby prywatne.

Najważniejsze działania to rozwiązania i potencjalne rozwiązania, sugerowane, proponowane i opracowane w drodze konsultacji.

Potencjalni kluczowi współpracownicy to organizacje, agencje i/lub grupy, które zidentyfikowano jako najbardziej stosowne do przeprowadzenia danego działania. Główny partner oraz harmonogram dla każdego działania zostaną określone możliwie jak najszybciej po powołaniu osoby odpowiedzialnej za realizację strategii. Dodatkowi współpracownicy mogą być identyfikowani podczas etapu przed realizacją strategii oraz w trakcie samego procesu jej wdrażania.

Nasz Plan ma za zadanie bycie dokumentem żywym, który może podlegać procesom rozwoju i adaptacji do ciągle zmieniającego się oblicza hrabstwa Longford. Ma on stanowić plan ramowy, reagujący na miejscowe potrzeby i zmieniający się kontekst.

Działania już istniejące w regionie

Znaczna ilość pracy, która już jest podejmowana w hrabstwie Longford, również została w Planie wzięta pod uwagę. Jest tu znaczna ilość organizacji przecierających szlaki, jeżeli chodzi o świadczenie usług dopasowanych do indywidualnych potrzeb, a także realizację konkretnych działań, projektów, zajęć oraz programów dla mniejszości etnicznych.



SPRAWIEDLIWOŚĆ & PRAWO

Tematy NPAR:
Ochrona, Świadczenia

Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA	Jakie będą działania z naszej strony? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA
<p><i>Zapewnienie odpowiedniej ochrony i zadośćuczynienia prawnego osobom doświadczającym rasizmu</i></p>	<p>Zachęcanie do zgłaszania zająć na tle rasowym mających miejsce na terenie hrabstwa Longford</p> <p>Opracowanie spójnego podejścia na poziomie lokalnym do rejestrowania i monitorowania zająć na tle rasowym</p> <p>Zbieranie danych o zająć na tle rasowym mających miejsce na terenie hrabstwa Longford</p>
<p><i>Zwiększanie dostępu do informacji o usługach prawnych i rzecznictwie</i></p>	<p>Weryfikacja dostępnych broszur n.t. istniejących uprawnień oraz aktualizacja i poszerzenie dokumentacji, a także włączenie do niej nowych, dodatkowych języków, zależnie od potrzeb</p> <p>Opracowanie miejscowej wersji wytycznych NCCRI (<i>Krajowej Komisji Doradczej ds. Rasizmu i Wielokulturowości</i>) dotyczących procedur zgłaszania zająć na tle rasowym</p> <p>Opracowanie i regularne organizowanie warsztatów n.t. uprawnień dla nowoprzybyłych</p>
<p><i>Zajęcie się kwestią przemocy w stosunku do kobiet i dzieci</i></p>	<p>Zapewnianie informacji n.t. tego, gdzie można otrzymać pomoc, wsparcie i ochronę w przypadku przemocy domowej, prostytucji i handlu żywym towarem.</p> <p>Przyłączenie się do działań innych agencji w odpowiedzi na przemoc domową, prostytucję i handel żywym towarem</p> <p>Zdobycie środków na sfinansowanie pracy wyznaczonego, niezależnego pracownika zajmującego się wsparciem i rzecznictwem</p>
<p><i>Poprawa dostępu do usług tłumaczy ustnych w sprawach prawa rodzinnego</i></p>	<p>Zapoczątkowanie pilotażowego szkolenia dla tłumaczy ustnych środowiskowych</p>
<p><i>Dążenie do zaznajamiania się nowoprzybyłych z prawem irlandzkim</i></p>	<p>Budowanie więzi pomiędzy członkami społeczności i urzędnikami ds. mniejszości narodowych oraz oficerami policji zajmującymi się daną społecznością</p> <p>Upewnienie się, że informacje n.t. prowadzenia pojazdów i przepisów ruchu drogowego są uwzględniane w pakietach informacyjnych dla nowoprzybyłych</p> <p>Przeprowadzanie spotkań informacyjnych dla nowoprzybyłych n.t. irlandzkiego prawa</p>



RODZINA, SPOŁECZNOŚĆ & WOLONTARIAT

Tematy NPAR:

Ochrona, Otwartość, Świadczenia, Rozpoznanie, Uczestnictwo

Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA	Jakie rozwiązania mogą być zapewnione na terenie hrabstwa Longford? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA
<i>Zachęcanie do wykorzystywania miejsc kultu do wspierania mniejszości etnicznych</i>	<p>Zapewnienie przywódcom religijnym reprezentacji w organizacji LARED i na innych najważniejszych forach międzykulturowych</p> <p>Zwiększenie wykorzystywania kościołów do rozpowszechniania informacji i budowania sieci wsparcia</p> <p>Kontynuacja promowania nabożeństw w językach obcych, jak również nabożeństw i spotkań wielowyznaniowych</p>
<i>Współpraca z młodzieżą, celem rozwijania świadomości wielokulturowej, wspomagania tolerancji oraz zapobiegania rasizmowi</i>	<p>Poparcie dla Międzykulturowej Strategii Krajowej Rady Młodzieży</p> <p>Rozwijanie inicjatyw promujących świadomość wielokulturową i zapobiegających rasizmowi wśród młodzieży, jak np. projekt filmowy dla młodzieży w Fermanagh</p> <p>Zwiększanie dostępu młodych ludzi z mniejszości etnicznych do usług nakierowanych na młodzież</p>
<i>Zwiększanie dostępu do przetłumaczonych informacji n.t. kontekstu lokalnego w internecie</i>	<p>Zbadanie działania programów tłumaczeniowych pod kątem stron internetowych społeczności takich jak longford.ie, n.p. Alta Vista Babel Fish</p>
<i>Promocja obejmowania kierownictwa nad mniejszościami etnicznymi i przez przedstawicieli mniejszości etnicznych</i>	<p>Projekt i realizacja programu wyboru liderów społeczności na szczeblu lokalnym, po to, by promować zaangażowanie w organizacjach społecznych i wolontarystycznych, zarządach szkół, radach zarządu, usługach rzecznictwa itd.</p> <p>Promowanie pozytywnych wzorców pochodzących z mniejszości etnicznych oraz wśród mniejszości etnicznych</p>
<i>Stworzenie jednego forum reprezentującego mniejszości etniczne, do współpracy z agencjami rządowymi</i>	<p>Stworzenie i wspieranie grupy łączności, której celem byłaby wspólna dyskusja, lobbying, zapewnianie wsparcia i rzecznictwa oraz bycie ciałem doradczym i reprezentacyjnym</p>
<i>Stwarzanie możliwości istotnego zaangażowania w formie wolontariatu,</i>	<p>Zapoczątkowanie programu wolontariatu dla osób starających się o uzyskanie azylu</p>

<p>wspomagając w ten sposób integrację, zdobywanie wiary w siebie i umiejętności oraz wiedzy językowej</p>	<p>Stwarzanie nowoprzybyłym możliwości odbycia praktyk w formie wolontariatu w miejscowych organizacjach</p>
<p>Zapewnianie wskazówek dla nowoprzybyłych n.t. życia w hrabstwie Longford</p>	<p>Stworzenie programu „Witamy w Longford”, opartego na mentoringu, w którym miejscowi wolontariusze byłiby przypisywani nowoprzybyłym i zapewniali im wsparcie na początku ich pobytu w hrabstwie Longford</p> <p>Projekt i realizacja programu szkoleń dla wolontariuszy biorących udział w programie „Witamy w Longford”.</p>
<p>Promocja pełnego udziału członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (Travellers) w życiu społecznym Longford</p>	<p>Wspieranie Planu Strategicznego dot. Członków Irlandzkiej Społeczności Wędrowniej Hrabstwa Longford na lata 2007 - 2010 (<i>Longford Traveller Movement Strategic Plan 2007 - 2010</i>)</p> <p>Wspieranie Tygodnia Irlandzkiej Społeczności Wędrowniej (<i>Traveller Focus Week</i>), odbywającego się w grudniu każdego roku</p>
<p>Zapewnienie dostępu do opieki nad dziećmi po przystępnej cenie oraz usług personelu posiadającego wiedzę n.t. kwestii związanych z wielokulturowością</p>	<p>Zainicjowanie sieci pomocy lub klubu, który zapewniłby nieformalną opiekę nad dziećmi, w celu zwiększenia ilości miejsc pracy dla kobiet</p>



BIZNES & ZATRUDNIENIE

Tematy NPAR:
Ochrona, Otwartość

Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA	Jakie będą działania z naszej strony? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA
<i>Zachęcanie pracowników oraz potencjalnych pracowników do identyfikowania swoich umiejętności oraz wiedzy</i>	Organizacja szkoleń BHP dla różnych sektorów (np. odnośnie zasad BHP przy prowadzeniu pojazdów; higieny żywności) Przeprowadzanie kursów biznesowego języka angielskiego Przeprowadzanie szkoleń dotyczących pielęgnacji dziecka i pielęgniarstwa w kulturze irlandzkiej
<i>Wsparcie dla przedsiębiorców z mniejszości etnicznych</i>	Wprowadzenie kursów o zakładaniu własnej firmy również w językach innych niż angielski lub ze wsparciem językowym
<i>Ulepszanie relacji między pracownikami poprzez zrozumienie różnic kulturowych</i>	Projekt i przeprowadzenie warsztatów na temat różnic kulturowych i świadomości kulturowej wśród pracowników Rozwój programów opartych na zasadzie mentoringu dla nowoprzybytych pracowników
<i>Poprawa możliwości zatrudnienia dla członków mniejszości etnicznych</i>	Dalszy rozwój i promocja systemu praktyk wśród mniejszości etnicznych
<i>Walka z dyskryminacją w miejscu pracy</i>	Wsparcie dla powołania pracownika zajmującego się rzecznictwem na rzecz dostępu do zatrudnienia członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (<i>Travellers</i>) Zachęcanie pracowników i potencjalnych pracowników do zgłaszania przejawów rasizmu i dyskryminacji
<i>Rozpowszechnianie wiedzy o zawodach, branżach i możliwościach zatrudnienia wśród członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (<i>Travellers</i>)</i>	Umożliwienie odwiedzania różnego rodzaju miejsc pracy oraz uczestniczenia w pokazach różnego rodzaju umiejętności Zwiększenie liczby osób biorących udział w szkoleniach, szczególnie spośród mężczyzn
<i>Zachęcanie do udziału w akcjach i spotkaniach związanych z miejscem pracy</i>	Zachęcanie do udziału w Tygodniu Przeciwko Rasizmowi w Miejscu Pracy(mającym miejsce w listopadzie każdego roku)

<p><i>Pogłębianie wiedzy na temat prawa pracy i równouprawnienia zarówno wśród pracodawców jak i pracowników</i></p>	<p>Weryfikacja dostępnych ulotek na temat prawa pracy i równouprawnienia i tam gdzie zachodzi taka potrzeba, aktualizacja danych oraz rozpowszechnianie ich w możliwie jak najszerszym zakresie</p> <p>Zapewnienie włączenia kwestii prawa pracy i równouprawnienia do programu proponowanych warsztatów n.t. irlandzkiego prawa</p>
<p><i>Nawiązanie kontaktów z inicjatywami w zakresie biznesu i zatrudnienia na poziomie krajowym</i></p>	<p>Wspieranie Międzykulturowej Strategii Fáilte Ireland (Irlandzkiej Izby Turystyki)</p> <p>Wspieranie odpowiednich programów FÁS (irlandzkiej instytucji ds. szkoleń)</p>



EDUKACJA & SZKOLENIA

Tematy NPAR:

Ochrona, Otwartość, Świadczenia, Rozpoznanie, Uczestnictwo

<p>Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA</p>	<p>Jakie będą działania z naszej strony? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA</p>
<p><i>Pogłębianie wiedzy na temat irlandzkiego systemu edukacji</i></p>	<p>Uwzględnienie informacji dla rodziców n.t. irlandzkiego systemu edukacji, istniejących systemów wsparcia i porad w pakietach informacyjnych dla nowoprzybytych</p> <p>Rozpowszechnianie istniejących przetłumaczonych materiałów Ministerstwa Edukacji i Nauki</p>
<p><i>Wspieranie inicjatyw mających na celu poprawę edukacji wśród członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (Travellers)</i></p>	<p>Wspieranie Krajowej Strategii Edukacyjnej dla Członków Irlandzkiej Społeczności Wędrowniej (<i>Travellers</i>)</p> <p>Stworzenie grup wsparcia dla rodziców</p>
<p><i>Zwiększanie dostępu do nauki języka angielskiego w rejonach wiejskich</i></p>	<p>Zapewnienie możliwości skorzystania z usług żłobka dla rodziców biorących udział w kursach nauki angielskiego</p> <p>Zwiększenie ilości zajęć języka angielskiego dostępnych poza miastem Longford</p>
<p><i>Zapewnienie odpowiedniego pod względem kulturowym wsparcia edukacyjnego dla rodzin</i></p>	<p>Zapewnienie matkom wyznania muzułmańskiego możliwości współpracy z pracownikami ds. edukacji (lub pracownikami towarzyszącymi) płci żeńskiej</p>
<p><i>Rozwijanie świadomości kulturowej w szkołach</i></p>	<p>Opracowanie programu warsztatów zajmujących się kwestią walki z rasizmem oraz analizą i zrozumieniem różnic kulturowych</p> <p>Promowanie udziału w akcjach takich jak Tydzień Walki z Rasizmem czy Europejski Rok Dialogu Międzykulturowego</p>
<p><i>Promocja różnorodności kulturowej wśród członków zarządów szkół</i></p>	<p>Przeprowadzenie kampanii zachęcającej rodziców pochodzących z mniejszości etnicznych do wstępowania do zarządów szkół</p> <p>Zapewnienie odpowiedniego wprowadzenia oraz wsparcia rodzicom zasiadającym w zarządach szkół</p>
<p><i>Zapewnianie wsparcia, informacji oraz porad dla nauczycieli</i></p>	<p>Opracowanie miejscowej wersji wytycznych Krajowej Rady ds. Programów i Systemu Oceniania (<i>National Council for Curriculum & Assessment, NCCA</i>) na temat edukacji wielokulturowej w szkołach</p>

	<p>podstawowych</p> <p>Rozpoznanie najważniejszych zagadnień związanych z dziećmi o ograniczonej zdolności uczenia się oraz ich potrzeb</p>
<p><i>Zapewnienie wsparcia osobom dorosłym w zdobywaniu umiejętności czytania i pisania</i></p>	<p>Organizacja podstawowych zajęć z umiejętności czytania i pisania dla dorosłych posługujących się językami innymi niż angielski, ze szczególnym naciskiem na rodziców dzieci</p>
<p><i>Umacnianie relacji pomiędzy instytucjami edukacyjnymi</i></p>	<p>Rozwijanie forów edukacyjnych oraz inicjowanie wspólnych akcji dzielenia się wiedzą, środkami i informacjami</p>



ZDROWIE & OPIEKA SOCJALNA

Tematy NPAR:
Ochrona, Świadczenia, Rozpoznanie

<p>Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA</p>	<p>Jakie będą działania z naszej strony? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA</p>
<p><i>Poprawa ogólnego stanu zdrowia wśród członków mniejszości etnicznych</i></p>	<p>Dopilnowanie, aby usługi służby zdrowia na szczeblu lokalnym świadczone były zgodnie z założeniami Krajowej Strategii Międzykulturowej dla Służby Zdrowia (<i>HSE National Intercultural Health Strategy</i>)</p> <p>Przyłączenie się do Strategii Zdrowia Ludności (<i>Population Health Strategy</i>) po jej publikacji pod koniec roku 2009</p>
<p><i>Kontynuowanie programu poprawy stanu zdrowia wśród członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (Travellers)</i></p>	<p>Przyłączenie się do Krajowej Strategii Zdrowia dla Członków Irlandzkiej Społeczności Wędrowniej (<i>National Traveller Health Strategy</i>)</p> <p>Zbadanie nowopowstających inicjatyw w dziedzinie służby zdrowia i opieki socjalnej, celem utrzymania świetnego działania projektu Służba Zdrowia dla Członków Irlandzkiej Społeczności Wędrowniej (<i>Traveller Healthcare Project</i>)</p>
<p><i>Lepsze zrozumienie potrzeb w dziedzinie służby zdrowia</i></p>	<p>Podjęcie się oceny potrzeb mniejszości etnicznych w zakresie służby zdrowia na szczeblu lokalnym</p>
<p><i>Zwiększenie dostępności usług lekarzy pierwszego kontaktu poza godzinami pracy</i></p>	<p>Zwiększenie ilości wizyt poza godzinami pracy</p>
<p><i>Rozwiązywanie zaawansowanych problemów medycznych na miejscu</i></p>	<p>Lepszy dostęp do lekarzy pierwszego kontaktu płci żeńskiej dla kobiet</p> <p>Zbadanie projektu „przepisywania pacjentom rekreacji” jako sposobu na walkę z depresją i problemami zdrowia psychicznego wśród osób ubiegających się o azyl</p> <p>Badania zdrowia mężczyzn wśród mniejszości pochodzenia afrykańskiego</p>
<p><i>Pogłębianie wiedzy na temat irlandzkiego systemu opieki zdrowotnej i opieki socjalnej</i></p>	<p>Opracowanie odpowiednich materiałów n.t. dostępu do opieki zdrowotnej i opieki socjalnej oraz włączenie ich do proponowanego pakietu informacyjnego dla nowoprzybytych</p>



KULTURA, ROZRYWKA & REKREACJA

Tematy NPAR:

Ochrona, Otwartość, Rozpoznanie, Uczestnictwo

Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA	Jakie będą działania z naszej strony? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA
<i>Promocja sportu jako okazji do interakcji pomiędzy ludźmi (w szczególności wśród młodzieży)</i>	<p>Organizacja znaczących corocznych wydarzeń sportowych, na przykład „Mundial w Longford” (piłka nożna) dla dorosłych i dzieci</p> <p>Wspieranie turnieju Soccer Blitz Tournament organizowanego przez Irlandzki Związek Piłki Nożnej</p> <p>Wspieranie dla inicjatywy „Pokażmy Rasizmowi Czerwoną Kartkę”</p> <p>Zachęcanie nowoprzybytych do udziału w sportach „międzynarodowych”, jak np. piłka nożna, koszykówka, boks</p>
<i>Poprawa możliwości uprawiania sportu wśród członków mniejszości etnicznych</i>	<p>Zachęcanie klubów sportowych do organizowania dni otwartych, oraz próbnych sesji i okresów członkowskich</p> <p>Zachęcanie członków mniejszości etnicznych do udziału w tradycyjnych sportach irlandzkich</p> <p>Promocja możliwości uprawiania sportu bezpłatnie dla osób ubiegających się o uzyskanie azylu</p>
<i>Rozwój rozrywki i kultury, szczególnie w rejonach wiejskich</i>	<p>Zbadanie projektu kina mobilnego dla miast i miasteczek hrabstwa Longford</p> <p>Zbadanie pomysłu corocznego festiwalu filmowego w Longford, z naciskiem na przykład na kino polskie, czeskie lub nigeryjskie (tzw. „Nollywood”)</p>
<i>Promocja uczestnictwa w festiwalach religijnych i kulturalnych oraz pogłębianie wiedzy na ich temat</i>	<p>Zwiększanie różnorodności kulturowej wśród uczestników Parady Św. Patryka</p> <p>Szeroka promocja oraz zachęcanie do udziału w festiwalach takich jak Diwali, Id al-Fitr i chiński Nowy Rok</p>
<i>Znalezienie kreatywnych sposobów</i>	<p>Opracowanie rocznego programu wydarzeń artystycznych, wykorzystujących sztukę (np. teatr, muzykę, sztukę w przestrzeni</p>

<i>promowania wielokulturowości</i>	publicznej, opowieści ustne, festiwale, karnawał, sztukę ulicy itd.) do celebrowania wielokulturowości
<i>Promowanie zainteresowania kulturą hrabstwa Longford i rozwijanie dumy z dziedzictwa kulturowego</i>	Wspieranie dziedzictwa kulturowego hrabstwa, zgodnie z Planem dot. Dziedzictwa Kulturowego (<i>Heritage Plan</i>) na lata 2004 - 2009 Zwrócenie większej uwagi społeczeństwa na dziedzictwo kulturowe członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (<i>Travellers</i>)
<i>Stworzenie wspólnych przestrzeni, jako sposobu na wspomaganie relacji międzyludzkich</i>	Identyfikacja i rozwój przestrzeni publicznych jako miejsc spotkań różnych członków społeczności i różnych pokoleń, np. place zabaw dla dzieci, miejsca spotkań w bibliotekach



TEMATY PRZENIKAJĄCE SIĘ

Tematy NPAR:

Ochrona, Otwartość, Świadczenia, Rozpoznanie, Uczestnictwo

Do jakich kwestii należy się odnieść? KWESTIA STRATEGICZNA	Jakie będą działania z naszej strony? NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA
<p><i>Zapewnianie pełnego zaangażowania w Strategiczny Plan Międzykulturowy</i></p>	<p>Obranie systemowego podejścia całościowego</p> <p>Działania na szerokiej płaszczyźnie oficjalnej: włączanie podejścia wielokulturowego w planowanie polityki społecznej i usługi</p> <p>Ukierunkowanie: opracowanie konkretnego podejścia dopasowanego do potrzeb różnych grup, na podstawie udokumentowanych przejawów nierównego traktowania lub niekorzystnego położenia</p> <p>Badania porównawcze: opracowanie programów analizy danych lub/i danych statystycznych, umożliwiających analizę poczynionych postępów względem zamierzonych celów i ustalonych ram czasowych</p> <p>Zobowiązanie: współpraca i konsultowanie się z najważniejszymi partnerami</p> <p>Zidentyfikowanie i zdobycie środków dla organizacji, która pokieruje Planem i stanowiska pracy, których zadaniem będzie wprowadzenie Planu w życie</p> <p>Upewnienie się o zaangażowaniu wszystkich kluczowych partnerów oraz uzgodnienie priorytetów i ram czasowych</p> <p>Wprowadzenie procesu rygorystycznej kontroli i ewaluacji od samego początku</p> <p>Zachęcanie do uwzględnienia działań zawartych w Planie w procesie planowania organizacyjnego</p>
<p><i>Rozwijanie programu LARED jako forum międzykulturowego dla Longford</i></p>	<p>Rozpoznanie właściwej struktury i ustroju dla organizacji</p> <p>Opracowanie strategii dla LARED</p> <p>Wspieranie, rozwijanie możliwości działania i zapewnianie organizacji środków, aby strategia mogła w pełni osiągnąć swój potencjał</p>
<p><i>Zapewnienie</i></p>	<p>Opracowanie pakietów informacyjnych dla nowoprzybytych w</p>

<i>nowoprzybyłym dostęp do podstawowych informacji ogólnych o życiu w hrabstwie Longford</i>	<p>różnych wersjach językowych</p> <p>Stworzenie elektronicznej wersji pakietu do ściągnięcia przez internet</p> <p>Uwzględnienie w pakietach informacyjnych bazy kontaktów grup wsparcia dla członków mniejszości etnicznych</p> <p>Realizacja corocznych warsztatów z informacjami o istniejących usługach i systemach wsparcia</p>
<i>Dostęp do usług w pełni przeszkolonych tłumaczy pisemnych i ustnych</i>	<p>Projekt pilotażowego programu dla tłumaczy ustnych środowiskowych</p> <p>Wspieranie rekrutacji, szkolenia i promowania tłumaczy ustnych środowiskowych</p>
<i>Zapewnienie miejscowego zarządzania usługami specjalistycznymi</i>	<p>Stworzenie forum / sieci organizacji świadczących usługi w celu dzielenia się doświadczeniami i rozpoznawania sposobów zwiększania dostępu do usług i polepszania jakości</p> <p>Zbadanie możliwości stworzenia punktu informacyjnego dla członków mniejszości etnicznych, obejmującego doradztwo, rzecznictwo oraz informowanie w zakresie wielu rodzajów usługi</p>
<i>Zwiększenie reprezentacji politycznej wśród mniejszości etnicznych</i>	<p>Aktywne zachęcanie mniejszości etnicznych do uczestniczenia w miejscowym życiu politycznym</p> <p>Stworzenie możliwości przyjrzenia się pracy członków rad miast i hrabstw od wewnątrz</p> <p>Promowanie pozytywnych wzorców w życiu politycznym</p>
<i>Zwiększenie liczby głosujących wśród mniejszości etnicznych</i>	<p>Aktywne zachęcanie do zgłaszania się do rejestru wyborców poprzez kampanie</p> <p>Pogłębianie wiedzy nowoprzybytych na temat praw do głosowania</p>
<i>Nawiązanie relacji z najważniejszymi inicjatywami wiążącymi się z projektem na poziomie krajowym i europejskim</i>	<p>Aktywne wspieranie Europejskiego Roku Dialogu Międzykulturowego (2008)</p> <p>Aktywne wspieranie Tygodnia Walki z Rasizmem (odbywającego się w marcu każdego roku)</p>
<i>Koordinacja usług sektora publicznego skierowanych do członków irlandzkiej społeczności wędrowniej (Travellers)</i>	<p>Wspieranie Międzyagencyjnego Planu dot. Członków Irlandzkiej Społeczności Wędrowniej (<i>Travellers</i>) na rok 2007 opracowanego przez Longford CDB (<i>Zarząd Rozwoju Hrabstwa Longford</i>) i kolejnych planów</p>
<i>Obalanie mitów i niewłaściwych informacji o mniejszościach etnicznych</i>	<p>Promowanie pozytywnych wzorców i reprezentacji mniejszości etnicznych</p> <p>Powiadamy o sukcesach osiągniętych wśród mniejszości etnicznych i dzięki projektom międzykulturowym</p>
<i>Stworzenie centralnego punktu spotkań mniejszości etnicznych w</i>	<p>Zwiększanie korzystania z biblioteki wśród mniejszości etnicznych</p> <p>Zachęcanie do używania biblioteki jako miejsca spotkań, dostępu do Internetu, źródła książek w językach innych niż angielski oraz źródła</p>

<i>centrum miasta w miejskiej bibliotece w Longford</i>	informacji
<i>Pogłębianie wiedzy na temat mniejszości etnicznych wśród mieszkańców hrabstwa Longford</i>	Przeprowadzanie badań nad mniejszościami etnicznymi zamieszkałymi na terenie hrabstwa, łącznie z analizą potrzeb, rozmieszczenia oraz dokumentacją
<i>Dostęp do aktualnych informacji n.t. usług, inicjatyw, projektów i wiadomości dla osób posługujących się językami innymi niż angielski</i>	Wprowadzenie polskiej / wielojęzycznej wersji biuletynu Zapoczątkowanie felietonów o życiu w Longford pisanych przez dziennikarza pochodzącego ze społeczności nowoprzybytych lub mniejszości etnicznej w lokalnej prasie
<i>Rozpoznanie i docenianie najlepszych wzorców i praktyk w hrabstwie Longford</i>	Wprowadzenie nagrody „W Longford Każdy Jest Mile Widziany” („Longford Welcomes Everyone”) dla organizacji i osób świadczących usługi oraz firm, organizacji rozwoju lokalnego, itd.
<i>Zmniejszanie izolacji członków mniejszości etnicznych na terenach wiejskich</i>	Zbadanie możliwości realizacji programu mobilnego źródła informacji i/lub biblioteki na terenach wiejskich Zwiększenie dostępu do rozwiązań informatycznych na terenach wiejskich